



**TITEL: Impact & People Manager**

**LOCATIE: Amsterdam**

**Full-time 40u/week**

**Wil jij helpen om de mode industrie te veranderen  
en kledingreparatie cool te maken?**

## **OVER ONS**

Het United Repair Centre is in 2022 gelanceerd en heeft grootse ambities. We willen de mode industrie namelijk helemaal veranderen. Het kan allemaal wel een stuk duurzamer, toch? Wij bieden kledingbedrijven hierin een uitkomst. We willen over vijf jaar minimaal 300.000 kledingreparaties per jaar uitvoeren en daarmee minimaal 1 miljoen kilo textiel afval tegenhouden. Misschien heb je ons onlangs gezien op RTL Nieuws, in Het Parool, het NRC of in het FD.

Samen met ons team van ervaren tailors maken wij hoogwaardige kledingreparaties op grote schaal. Dit doen wij momenteel al voor Patagonia, Scotch & Soda, Decathlon en dit jaar komen daar nog aardig wat grote merken bij. Naast kledingreparaties, doen we ook upcycling en recycling projecten voor talloze andere (bekende) merken zoals C&A en Tommy Hilfiger.

Impact staat bij ons voorop. Als eerste sociale inclusie, al onze tailors hadden een afstand tot de arbeidsmarkt en nu vormen ze de basis van ons bedrijf. Binnenkort starten we een opleidingstraject in samenwerking met de Gemeente Amsterdam, ROC Amsterdam en House Of Denim. Deze opleiding schoolt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt om tot kledingreparatie-experts. Daarnaast het verlagen van de footprint van de industrie. Door kleding te repareren en te upcyclen hoeft er minder nieuwe (virgin) kleding gemaakt te worden en wordt er minder textiel weggegooid.

## **FUNCTIE-OMSCHRIJVING**

Om deze enorme ambitie waar te kunnen maken is de Impact & People manager cruciaal. Het succes van onze missie is tenslotte gekoppeld aan de impact die we willen maken en de impact voor een groot deel aan de kansen voor en het welzijn van onze werknemers. Met



deze rol heb je een unieke kans om een bepalende rol te spelen in een jonge snel groeiende sociale onderneming die een enorme impact wil maken.

In deze rol zul je verantwoordelijk zijn voor alle processen rondom de aanname, onboarding en het welzijn van onze medewerkers. Hiervoor zul je nauw samenwerken met de Gemeente Amsterdam, eventuele andere gemeenten en organisatie in het netwerk van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Om ervoor te zorgen dat we mensen met iedere achtergrond een kans kunnen bieden heeft het United Repair Centre ism o.a. het ROC en Denim City de Repair Academy ontwikkeld. Dit is een geaccrediteerde praktijk opleiding die de participanten opleidt tot repair expert in twee jaar tijd. De management van dit programma zal onder jouw verantwoordelijkheid vallen.

In relatie tot het welzijn van het personeel werkt het United Repair Centre met een Wellbeing Programma en een bijbehorende vrijwilligersprogramma. Gezien onze missie en het feit dat we werken met een brede variëteit aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voelen we dat onze verantwoordelijkheid verder reikt dan de werkvloer. Het wellbeing programma is hierop geënt en jij zult verantwoordelijk zijn voor het ontwikkelen, begeleiden ervan en de meting van de daadwerkelijke impact ervan.

Om ervoor te zorgen dat we kunnen werken naar de normen en maatstaven die we nastreven ben je de drager van de cultuur en faciliteer je dat het bedrijf optimaal kan functioneren. Je zult in deze rol nauw samenwerking met het gehele bedrijf en je rapporteert aan de COO.

## **VERANTWOORDELIJKHEDEN & TAKEN**

- In nauwe samenwerking met de gemeente(s) organiseren van try-outs en kennismakingen met potentiële nieuwe medewerkers of deelnemers voor de Academy.
- Recruten, aannemen en onboarden van nieuw personeel.
- Zorgdragen voor en managen van de HR cyclus voor het complete personeel bestand.
- Begeleiden en managen van het Wellbeing- een vrijwilligers programma.
- Meten en rapporteren van de gerealiseerde Impact en analyseren om verbeterpunten te identificeren.
- Begeleiden en managen van de Repair Academy.
- Coördinatie van evenementen mogelijk ism vrijwilligers en leden van onze community.
- Acteren als de "Gate Keeper" van ons B-Corp certificering process.
- Algeheel faciliteren van kantoorzaken en processen.



## PROFIEL

Werken bij United Repair Centre betekent werken met een grote mate van vrijheid, ondernemerschap en beslissingsbevoegdheid binnen een levendige en dynamische omgeving. Hierin wordt zelfstandig werken en ownership van je verwacht. Dat moet je passen! Voor de invulling van deze rol binnen het United Repair Centre team zijn we op zoek naar:

- Een energieke en ambitieuze Impact & People manager;
- Sterke pro-actieve houding en gericht op daadkracht;
- Sterk inzicht in de Impact cyclus om daarmee het United Repair Center naar het volgende niveau te tillen;
- Goede organisatorische, project en tijd managementvaardigheden;
- Sterke waardering voor de sociale missie van United Repair Centre en de productie van duurzame textielproducten;
- Creatieve en innovatieve probleemoplossende vaardigheden;
- Vanaf 4 jaar ervaring in een HR of Impact management rol;
- Vloeiend in Engels en Nederlands is een must.

## WAT BIEDEN WIJ JOU?

Wij bieden jou een energieke omgeving, waarbij je terecht komt in een jonge en dynamische omgeving waar je echt impact kan maken. Bij ons krijg je de kans om je ondernemerschap te ontplooiën, waarin je de verantwoordelijkheid en vrijheid krijgt om op persoonlijk én professioneel vlak te groeien.

- Sturende rol in de ontwikkeling van een duurzame start-up
- Competitief marktconform salarispakket
- Werk binnen een inspirerend en gedreven multicultureel team
- Ruimte om passie en purpose in je werk te vinden
- Werken in De Hallen van Amsterdam in een creatieve en duurzame mode workspace waar het altijd gezellig druk is.

## SOLLICITEREN?

Ben jij na het lezen van de vacature alleen nog maar enthousiaster geworden en kun je niet wachten om je bij ons aan te sluiten? Solliciteer dan via [letsrepair@unitedrepaircentre.com](mailto:letsrepair@unitedrepaircentre.com). We ontvangen graag een motivatiebrief en CV, maar als je een ander geweldig idee hebt om jezelf te promoten zijn we net zo benieuwd.