

VERBINDEN WERKT. VERBIND JIJ MEE?

SOCIAL CAPITAL ZOEKT EEN ERVAREN OPERATIONEEL MANAGER

Bouw met ons mee! Zoek jij een nieuwe uitdaging bij een sociale onderneming? Wij zijn op zoek naar een ervaren Operationeel Manager die ons kan helpen om Social Capital naar het volgende niveau te tillen. Als Operationeel Manager bij Social Capital geef jij sturing aan het team van Jobcoaches in verschillende regio's. Daarnaast begeleid en beheer je de processen rondom de detachering van onze medewerkers. Word jij blij van een dynamische functie waarbij je veel bezig bent met de ontwikkeling van mensen? Ben je een ervaren Operationeel Manager? Heb je affiniteit met Uitzenden en het sociaal domein? Lees dan snel verder!

WIE ZIJN WIJ? Social Capital is een sociaal, groeiend en innovatief bedrijf. Onze droom: *Voor iedereen met een arbeidsbeperking die wil werken is er een leuke betaalde baan.* We maken een inclusieve arbeidsmarkt bereikbaar door sociale banen te creëren in onze eigen exploitaties ([Happy Tosti](#), [Milieuwerk](#), [Lekker Brood](#), [Juni Lekkernijen](#), [Amare Horeca](#), [RSC Amsterdam](#) en [de Prael Amsterdam](#)) en door te verbinden met een groeiende groep partners zoals Heineken Nederland, Het Scheepvaartmuseum en Hutten Catering. Samen creëren we een arbeidsmarkt waarin er plek is voor iedereen. Op dit moment werken er bij Social Capital ongeveer 300 mensen waarvan meer dan 210 met een arbeidsbeperking.

Sinds de oprichting van Social Capital 3 jaar geleden zijn we uitgegroeid van verschillende losse sociale ondernemingen naar één sterk bedrijf met een duidelijke droom. Vanuit 3 verschillende arbeidsmarktregio's (Amsterdam, Den Haag, Breda) geven we deze droom vorm. Samen met een team van 9 jobcoaches zorg je voor de begeleiding en detachering van ruim 100 medewerkers met een arbeidsbeperking. Sinds een jaar hebben we een ondersteunend overkoepelend hoofdkantoor team. Het werk doe je in nauwe samenwerking met onze Operationeel Directeur Wouter.

We handelen als organisatie naar de volgende kernwaarden:

1. Regel één: 'Als je doet wat je leuk vindt, komt de rest vanzelf'.
2. We handelen primair sociaal. We houden rekening met en handelen naar de wensen en behoeften van iedereen in de organisatie. We willen duurzame sociale impact maken door mensen die normaal aan de zijkant staan te verbinden met reguliere werkgevers- en nemers.
3. We staan voor ontwikkeling. Ontwikkeling in de breedste zin van het woord. Een betaalde baan voor wie dat niet vanzelfsprekend is en we moedigen collega's voor wie dat wel zo is aan om kansen te pakken. Dat geldt ook voor de verschillende merken: we streven naar beweging en groei.
4. Verbinden werkt! We geloven in samenwerking en doen bijna niets alleen: als iedereen doet waar die goed in is krijg je het beste resultaat. We werken op basis van vertrouwen met een groot aantal publieke en private partners.
5. We streven naar duurzame keuzes voor een betere wereld. Daar waar mogelijk kiezen we voor duurzaamheid, no-waste en circulariteit.

WORD JIJ HIER BLIJ VAN? Als Operationeel Manager bij Social Capital is het jouw voornaamste doel om een effectieve sociale detachingsorganisatie te sturen. Hierbij ligt de nadruk op het zorgen dat de processen voor de jobcoaches duidelijk en gestroomlijnd zijn. Daarnaast vind je het leuk om actief mee te werken aan de ontwikkeling van de mensen in onze sociale banen. Je gaat aan de slag met het ontwikkelen en implementeren van passende strategie, beleid en processen in lijn met waar we voor staan als organisatie. Gezien we als organisatie actief zijn in verschillende sectoren en op diverse locaties, werk je met jouw team nauw samen met de merkverantwoordelijken die op de locaties aanwezig zijn.

De basis van onze detachingsorganisatie is gelegd. Vanaf 2023 werken we overkoepelend met AFAS. De basis hiervan staat, met jouw hulp gaan we zorgen dat dit systeem steeds meer als ondersteuning van de operationele processen dient. We willen de komende jaren verder groeien om meer arbeidsplekken te creëren die bijdragen aan een mooiere en inclusievere arbeidsmarkt. Dit ga jij mede mogelijk maken door te zorgen voor een sterke basis op detachering vlak. Dit doe je o.a. middels het:

- Door ontwikkelen van de bestaande basis en het verder integreren van de processen in ons systeem.
- Bijdragen aan de ontwikkeling van een gedegen detachingsstrategie die ons gaat helpen om zoveel mogelijk betaalde banen te creëren voor onze doelgroep.
- Begeleiden en ontwikkelen van het team van jobcoaches in de verschillende arbeidsmarktregio's.
- Verder uitbouwen van bestaande partnerships en het duurzaam verbinden van nieuwe partners aan onze droom.
- Dragen van zorg voor een detachingsorganisatie die ten allen tijde voldoet aan de actuele wet- en regelgeving.

EN BEN JIJ TE BESCHRIJVEN ALS: Je hebt reeds zo'n 5 jaar of meer ervaring als Operationeel Manager en hebt bij voorkeur werkervaring opgedaan in de uitzend/detachingsbranche. Je hebt ervaring met het aansturen en verder vormgeven van een team. Je krijgt energie van een diverse organisatie die volop in ontwikkeling is. Het is een pré als je affiniteit en/of ervaring hebt binnen het sociaal domein. Door opleiding- en/of werkervaring heb je de benodigde vaardigheden en kennis voor deze rol, maar je vindt het ook leuk je kennis te verdiepen en te blijven ontwikkelen.

Het spreekt je aan om vanuit onze verschillende locaties te werken (kantoorplek is primair in Den Haag, maar we zijn ook actief in Amsterdam en Breda). Je draagt graag bij aan een sterke organisatie die het verschil maakt op de arbeidsmarkt:

- Je bent een verbinder: Je bouwt partnerschappen op en werkt samen met anderen om gezamenlijke doelen te bereiken.
- Je hebt situationeel aanpassingsvermogen: Je weet je aanpak en gedrag aan te passen om in te spelen op de veranderende eisen van verschillende situaties.
- Je optimaliseert werkprocessen: Je kent de meest effectieve en efficiënte processen om dingen gedaan te krijgen, met een focus op voortdurende verbetering.
- Je communiceert effectief: Je weet in je communicatie begrip over te brengen voor de unieke behoeften van verschillende doelgroepen.
- Je wekt vertrouwen: Je weet het vertrouwen van anderen te winnen door eerlijkheid, integriteit en authenticiteit.

Dan leren we je graag kennen! Heb je nog vragen of wil je direct solliciteren? Mail ons dan voor 28 februari via ikwilwerken@socialcapital.nl. Ook als je niet al de gevraagde ervaring hebt zijn we benieuwd naar je en horen we graag jouw motivatie :-)

WAT WIJ JOU BIEDEN:

- Betekenisvol werk in een groeiend sociaal bedrijf. Je start bij voorkeur per april 2023 en krijgt een jaar contract, met de intentie voor langere tijd samen te werken.
- De mogelijkheid om 40 uur per week bij te dragen aan een sociale onderneming.
- Een bevlogen team van fijne collega's met hart voor onze gedeelde droom.
- Een bruto voltijds salaris tussen de € 3500,- en € 4000,- op basis van ervaring en competenties.
- 25 vakantiedagen (wanneer je voltijd werkt), een pensioenregeling, telefoon- en reiskostenvergoeding en laptop in bruikleen.
- Ruime mogelijkheden om jezelf verder te ontwikkelen in een uitdagende functie.
- 25% korting op alle publieke horecalocaties van Social Capital.

